

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JAM KERJA
FLEKSIBEL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PANGAN DAN
PERTANIAN KABUPATEN BATANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

ANITA

NPM. 191003612012019

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JAM KERJA
FLEKSIBEL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PANGAN DAN
PERTANIAN KABUPATEN BATANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

ANITA

NPM. 191003612012019

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JAM KERJA
FLEKSIBEL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN BATANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh

ANITA

NPM. 191003612012019

Telah Dipertahakan di depan Dosen Penguji

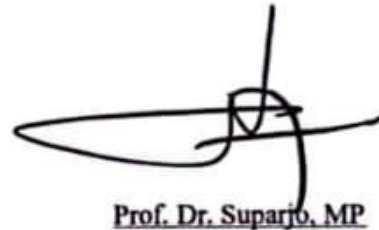
Pada Tanggal, 22 September 2023

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Prof. Dr. Dra. Emiliana Sri Pudjiarti, SE, MSi

Pembimbing



Prof. Dr. Suparjo, MP

Penguji I

Drs. Imam Gozali, MM

Penguji 2

Semarang, 3 Oktober 2023

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan,

Drs. Nurchayati, SE, MM, Akt. CA

NIDN. 0626046503

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JAM KERJA FLEKSIBEL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KABUPATEN BATANG” merupakan hasil karya sendiri dengan arahan dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun pada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka dibagian akhir skripsi.

Batang, 22 September 2023

Yang membuat
pernyataan

ANITA

191003612012019

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JAM KERJA FLEKSIBEL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KABUPATEN BATANG

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, jam kerja fleksibel, dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Batang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer diperoleh dari kuesioner yang disebarakan kepada responden yang berjumlah 44 orang. Data tersebut kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Batang, Jam Kerja Fleksibel berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Batang, Budaya Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Batang.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Jam Kerja Fleksibel, Budaya Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT, FLEXIBLE WORKING HOURS AND WORK CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE FOOD AND AGRICULTURE DEPARTMENT OF BATANG DISTRICT

This research aims to examine the influence of the work environment, flexible working hours, and work culture on employee performance at the Batang Regency Food and Agriculture Service Office. The data used in this research is primary data. Primary data was obtained from questionnaires distributed to 44 respondents. The data was then analyzed using multiple linear regression analysis using the SPSS program.

The results of this study indicate that the Work Environment has a significant negative effect on Employee Performance at the Food and Agriculture Service Office of Batang Regency, Flexible Working Hours have a negative and significant effect on Employee Performance at the Food and Agriculture Office of Batang Regency, Work Culture has a significant positive effect on Employee Performance at Batang Regency Food and Agriculture Service Office.

Keywords: Work Environment, Flexible Working Hours, Work Culture, Employee Performance.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan. Maka Apabila Kamu Telah Selesai (Dari Suatu Urusan) , Tetaplah Bekerja Keras Untuk (Urusan Yang Lain), Dan Kepada Allah-Lah Kamu Berharap”

(Qs Asy-Syarah ; 6-8)

“Tanpa ilmu, amal itu tidak ada gunanya. Sedangkan ilmu tanpa amal adalah hal yang sia-sia.” **(Abu Bakar Ash-Shiddiq)**

“Be patient with a beautiful patience” **(QS. Al-Ma’arij: 5)**

“Jangan berhenti ketika lelah, namun berhenti ketika selesai.”

PERSEMBAHAN:

Alhamdulillahillobbilalamin,

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala karunia, berkah serta rahmat yang begitu besar kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat selesai dan kupersembahkan untuk:

Kedua OrangTua-ku tercinta, terimakasih atas segala doa yang tulus tiada hentinya, selalu memberikan nasihat yang bermanfaat dengan penuh kesabaran, dan selalu memberikan dukungan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan perlindungan di dunia maupun di akhirat. Amin

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbilalamiin, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JAM KERJA FLEKSIBEL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KABUPATEN BATANG”. *Shalawat* serta salam tak lupa penulis haturkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW yang senantiasa kita nantikan *syafa'atnya* di *yaumul kiamah* nanti. Setelah melalui proses yang begitu panjang, dengan mengucap syukur akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan meskipun jauh dari kata kesempurnaan.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Srata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, masukan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Suparno, MSi selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Ibu Dra. Nurchayati, MM, AK.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Drs. S Wardana Priambodo, SE MM selaku dosen wali yang telah memberikan nasehat dan bimbingan.
4. Ibu Dr. Emiliana Sri Pudjiarti, SE, Msi selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Kedua orangtuaku Bapak Rochani dan Ibu Kasmanah untuk setiap do'a, semangat, dan cinta kasihnya tak terukur.
6. Terima kasih Saya ucapkan kepada suami saya tercinta Sukirjo yang telah membantu menemani, membiayai dan menyemangati serta men-support skripsi ini agar cepat selesai.

7. Keluarga besarku tercinta, anak-anak ku Dama Aljen Laksito, Himawan Alfakhrizi, dan Aleesha Adzkie Rahma yang selalu memberikan dukungan, do'a dan semangat selama ini.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3Pertanyaan Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Telaah Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kinerja Pegawai	10
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	15
2.1.4 Kerja Fleksibel	17
2.1.5 Budaya Kerja	18
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	31
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	31
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	31

2.4.2 Pengaruh Jam Kerja Fleksibel terhadap Kinerja Pegawai.....	32
2.4.3 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai	33
BAB III.....	34
METODE PENELITIAN	34
3.1 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	34
3.2 Jenis dan Tipe Penelitian.....	34
3.3 Populasi dan Sampel.....	34
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	35
3.5 Metode Pengumpulan Data	35
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	40
4.2 Analisis Deskripsi Responden.....	41
4.3 Analisis Data	45
4.3.1 Uji Kualitas Data	45
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda	51
4.3.4 Uji Hipotesis.....	53
4.4 Pembahasan	55
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pangan dan Pertanian Kabupaten Batang	55
BAB V.....	58
PENUTUP	58
5.1 Simpulan.....	58
5.2 Keterbatasan	58
5.3 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel : 1. <i>Research Gap</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel : 2. Indikator Kinerja Pegawai	14
Tabel : 3. Indikator Lingkungan Kerja.....	16
Tabel : 4. Indikator Jam Kerja Fleksibel.....	18
Tabel : 5. Indikator Budaya Kerja.....	20
Tabel : 6. Penelitian Terdahulu	24
Tabel : 7. Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel : 8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel : 9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Jam Kerja Fleksibel ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel : 10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel : 11. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel : 12. Hasil Uji Validasi Lingkungan Kerja	46
Tabel : 13. Hasil Uji Validasi Jam Kerja Fleksibel.....	46
Tabel : 14. Hasil Uji Validasi Budaya Kerja.....	47
Tabel : 15. Hasil Uji Validasi Budaya Kerja.....	48
Tabel : 16. Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	48
Tabel : 17. Hasil Uji Reliabilitas Jam Kerja Fleksibel.....	48
Tabel : 18. Hasil Uji Reliabilitas Budaya Kerja.....	49
Tabel : 19. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	49
Tabel : 20. Hasil Uji Normalitas	49
Tabel : 21. Hasil Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel : 22. Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.

Tabel : 23. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel : 24. Hasil Uji t.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel : 25. Hasil Uji F.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran..... 31

