

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. BORWITA CITRA PRIMA CABANG SEMARANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

BAYU ABBAS WIDHIANTORO

NPM. 191003612011942

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. BORWITA CITRA PRIMA CABANG SEMARANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

BAYU ABBAS WIDHIANTORO

NPM. 191003612011942

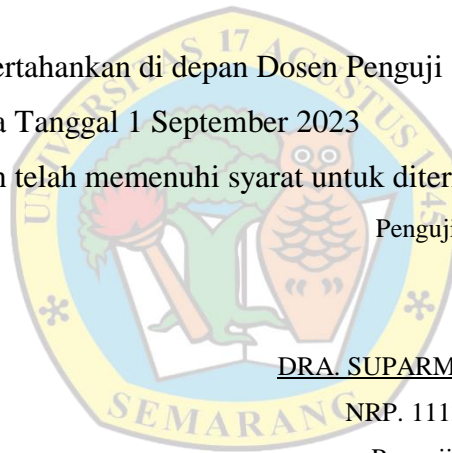
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. BORWITA CITRA PRIMA CABANG SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh
BAYU ABBAS WIDHIANTORO
NPM. 191003612011942

Telah Dipertahankan di depan Dosen Penguji
pada Tanggal 1 September 2023
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Penguji I

DRA. SUPARMI, SE. MM

NRP. 1113132

Pembimbing

Penguji II

Drs. BAMBANG RIYADI SE, MSi

NRP. 111338

Drs. S. WARDANA P, SE.MM

NRP. 1113133

Semarang, 1 September 2023
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Ketua Program Studi Manajemen

Drs. Galuh Juniarto, SE, MM

NRP : 1113116

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Borwita Citra Prima Cabang Semarang

Nama : Bayu Abbas Widhiantoro

NPM : 191003612011942

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Borwita Citra Prima Cabang Semarang. Data yang digunakan adalah kuesioner lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Borwita Citra Prima yang berjumlah 72 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Borwita Citra prima sejumlah 72. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah *sensus sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas guna mengukur apakah kuesioner penelitian layak untuk dilakukan pengujian hipotesis selanjutnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dapat dilihat dari nilai t hitung lebih besar daripada nilai t tabel ($4,398 > 1,6691$) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya jika lingkungan kerja yang tinggi, maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, 2) variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dapat dilihat dari nilai t hitung lebih besar daripada nilai t tabel ($3,064 > 1,6691$) dan nilai signifikansi 0,003 lebih kecil dari 0,05. Artinya jika disiplin kerja yang meningkat maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, 3) hasil uji serentak atau hasil uji F (*goodness of fit*) menunjukkan nilai F diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi yang dihasilkan adalah fit dan signifikan, sehingga model regresi tersebut layak untuk digunakan. Hal ini juga berarti bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja dapat digunakan untuk memprediksi produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa dan atas segala rahmat-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis berhasil menyusun proposal penelitian dengan judul : “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Borwita Citra Prima Cabang Semarang”, guna melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Strata 1 Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Oleh karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini, sehingga hasilnya masih jauh dari sempurna.

Dalam penyusunan proposal ini penulis banyak memperoleh bimbingan, semangat dan bantuan materiil dan spirituil dari berbagai pihak yang mana bantuan tersebut sangat berharga bagi terselesainya penyusunan proposal ini, oleh karena itu sudah sepantasnya pada kesempatan ini penulis akan menyampaikan rasa terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Drs. Bambang Riyadi, SE, MSi. selaku Dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
4. Ibu Dra. Suparmi, SE. MM. Selaku Dosen Penguji yang telah menguji, memberi masukan dan menilai skripsi yang saya buat sehingga saya dapat memperbaiki kekurangan pada skripsi ini.
5. Bapak Drs. S. Wardana P, SE. MM. Selaku Dosen Penguji yang telah menguji, memberi masukan dan menilai skripsi yang saya buat sehingga saya dapat memperbaiki kekurangan pada skripsi ini.
6. Orang tua dan saudara-saudaraku yang aku sayangi yang selalu senantiasa memberikan semangat kepada penulis selama kuliah hingga selesai.

7. Teman-temanku yang aku hormati dan tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu kepada penulis selama kuliah hingga selesai.

Sebagai akhir kata, penulis memohon kepada Tuhan Yang Maha Esa berkenan memberikan balasan pahala yang setimpal atas kebaikan dan kemurahan kepada mereka yang telah membantu penulis menyelesaikan proposal ini.

Semarang, September 2023

Penulis

(BAYU ABBAS WIDHIANTORO)

