

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
DAN PROFESIONALISME KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas 17 Agustus 1945 Semarang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

MUHAMMAD ADNAN WAZAN
NPM. 19100361201208

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2023

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
DAN PROFESIONALISME KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas 17 Agustus 1945 Semarang)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

MUHAMMAD ADNAN WAZAN
NPM. 19100361201208

Telah Disetujui Dosen Pembimbing
Pada tanggal : 2023

Penguji 1

Pembimbing

Dr. Dra. Honorata Ratnawati DP, MM
NRP : 1113117

Penguji 2

Dra. Suparmi, SE, MM
NRP : 1113132

Drs. Aris Mardiyono, SE,MM
NRP : 111372

Semarang, September 2023
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Ketua Program Studi Manajemen

Drs. Galuh Juniarto, SE,MM
NRP : 1113116

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Ambilah kebaikan dari apa yang dikatakan, jangan melihat siapa yang mengatakannya”
(Nabi Muhammad SAW)**

“Selama ada niat dan keyakinan semua akan jadi mungkin”

"Jawaban dari sebuah keberhasilan adalah terus belajar dan tak kenal putus asa"

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- 1. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis. Semoga hasil ini bisa menjadi kebanggaan untuk kalian semua.**
- 2. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis.**
- 3. Seluruh sahabat dan teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNTAG Semarang, terima kasih atas kenangan dan kebersamaannya selama ini.**
- 4. Almamater UNTAG Semarang.**
- 5. Seluruh pihak yang telah membantu.**

Judul : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas 17 Agustus 1945 Semarang)
Title : *The Influence of Human Resource Quality and Work Professionalism on Employee Performance (Study of Education Personnel in University 17 August 1945 Semarang)*
Nama : Muhammad Adnan Wazan
NPM : 19100361201208

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas Sumber Daya Manusia dan profesionalisme kerja terhadap kinerja pegawai tenaga kependidikan di Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. Populasi yang digunakan adalah seluruh tenaga kependidikan (tendik) di Universitas 17 Agustus 1945 Semarang dengan jumlah 140 orang, ukuran jumlah sampel yang digunakan sebesar 104 responden, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate random sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil uji hipotesis diperoleh bahwa kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan profesionalisme kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,463, artinya bahwa kualitas Sumber Daya Manusia dan profesionalisme kerja dapat menjelaskan variasi variabel kinerja pegawai sebesar 46,3 persen, sehingga masih perlu ditindaklanjuti dengan penelitian berikutnya terutama terkait aspek individu dan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalismen Kerja, dan Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas pemberian nikmat, rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal dengan judul: **“Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas 17 Agustus 1945 Semarang)”**.

Tujuan penulisan proposal ini adalah guna memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selesainya penulisan proposal ini tidak lepas atas bantuan berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Yth:

1. Dra. Nurchayati, SE.MM.Akt.CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Drs. Galuh Juniarto, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Dra. Suparmi, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk dan bimbingannya, sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal ini.
4. Dr. Dra. Honorata Ratnawati DP, MM dan Drs. Aris Mardiyono, SE,MM, selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada penulis.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
6. Seluruh Tenaga Kependidikan Universitas 17 Agustus 1945 Semarang, yang telah memberikan bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan motivasi, doa, dan kasih sayangnya, serta dorongan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dan menyelesaikan studi di UNTAG Semarang.

8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian proposal ini dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan tersebut diatas. Akhirnya semoga proposal ini ada manfaatnya.

Semarang, September 2023

Penulis

MUHAMMAD ADNAN WAZAN
NPM. 19100361201208

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1. Latar Belakang Penelitian	I-1
1.2. Rumusan Masalah	I-7
1.3. Pertanyaan Penelitian	I-7
1.4. Tujuan Penelitian	I-7
1.5. Manfaat Penelitian	I-8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-1
2.1. Telaah Teori	II-2
2.1.1. Kualitas Sumber Daya Manusia	II-2
2.1.2. Profesionalisme Kerja	II-7
2.1.3. Kinerja Pegawai	II-10
2.2. Penelitian Terdahulu	II-14
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis	II-19
2.3.1. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai	II-19
2.3.2. Pengaruh Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Pegawai	II-20

BAB III METODE PENELITIAN	III-1
3.1. Populasi dan Sampel	III-1
3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	III-2
3.3. Metode Pengumpulan Data	III-4
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	III-5
3.4.1. Uji Validitas	III-5
3.4.2. Uji Reliabilitas	III-6
3.5. Deskripsi dan Analisis Hasil Penelitian	III-7
3.5.1. Deskripsi Hasil Penelitian	III-7
3.5.2. Analisis Hasil Penelitian	III-7
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian	IV-1
4.1.1. Responden Penelitian	IV-1
4.1.1.1. Responden berdasarkan Jenis Kelamin	IV-2
4.1.1.2. Responden berdasarkan Usia	IV-2
4.1.1.3. Responden berdasarkan Pendidikan	IV-3
4.1.1.4. Responden berdasarkan Masa Kerja	IV-3
4.1.2. Analisis Deskripsi Variabel	IV-4
4.1.2.1. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	IV-4
4.1.2.2. Variabel Profesionalisme Kerja	IV-6
4.1.2.3. Variabel Kinerja Pegawai	IV-7
4.2. Analisis Hasil Penelitian	IV-9
4.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda	IV-9
4.2.2. Uji Normalitas	IV-11
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	IV-11
4.2.3.1. Uji Multikolinieritas	IV-11
4.2.3.2. Uji Heteroskedastisitas	IV-12
4.2.4. Uji Goodness Of Fit	IV-13
4.2.4.1. Koefisien Determinasi	IV-13
4.2.4.2. Uji Statistik F	IV-14
4.2.5. Uji Hipotesis (Uji t)	IV-14

4.3. Pembahasan	IV-16
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1. Simpulan	V-1
5.2. Saran	V-2
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	