

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON
FINANSIAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
TENAGA HONORER PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PEMALANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

ANISA SUKMAWATI
NPM. 191003612012099

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
NON FINANSIAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
TENAGA HONORER PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PEMALANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ANISA SUKMAWATI

NPM. 191003612012099

Telah Dipertahankan di depan Dosen Penguji
Pada Tanggal, September 2023
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Semarang, September 2023
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945
Dekan,

Dra. Nurchayati, S.E., M.M., Akt., CA.
NRP:111357

MOTTO DAN PERUNTUKKAN

Motto:

- *Diam adalah jeritan terhebat*
- *Tidak semua yang engkau cintai dapat membahagiakanmu, tidak semua yang kamu benci dapat menyedihkanmu, seperti pisau yang bagus tapi dapat melukaimu, dan obat yang pahit dapat menyembuhkanmu.*
(Al-Habib Abdullah bin Syahab)
- *Beribu ingin belum tentu mendapatkan. Berjuta harap berada di antara penolakan dan kepastian. Sekalipun hidup tidak senantiasa berpihak, manusia baik akan selalu mendapatkan hak-hak mereka.*

Peruntukkan:

Atas rahmat dan ridho Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Almarhum Bapak Sukismo dan Ibu saya tercinta Ibu Nastuti, serta kakak saya Utia Nurmawati yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya dalam menempuh Pendidikan S1 di Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
2. Saudara saya Mba Inung, Mas Edi beserta keluarga yang telah mengantarkan saya pada titik ini
3. Teman-teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu
4. Almamater saya Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Judul: Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Komitmen Organisasional Tenaga Honorer Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pematang

Title: *The influence of Financial Compensation and Non-Financial Compensation on the Organizational Commitment of Honorary Staff at the Pematang Regency Regional Secretariat*

Nama: Anisa Sukmawati

Npm: 191003612012099

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah kompensasi finansial dan kompensasi non finansial memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasional tenaga honorer pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pematang. Pendekatan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga honorer pada Sekretariat Daerah berjumlah 180 orang. Penentuan jumlah sampel yang diambil sebagai responden dengan menggunakan metode *Proportional Random Sampling*, sehingga didapatkan sampel sejumlah 124 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner (angket). Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Asumsi klasik, Regresi Linier Berganda, Uji-T, Uji-F, dan Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program *Software SPSS (Statistic Package for the Social Sciens) 22 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional tenaga honorer, yang ditunjukkan oleh hasil 5,338 > nilai 1,660 dengan nilai sig 0,001 < 0,05. Kompensasi non finansial berpengaruh secara positif terhadap komitmen organisasional tenaga honorer dengan hasil 8,616 > nilai 1,660 dengan nilai sig 0,001 < 0,05. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasional (Y) dipengaruhi kompensasi finansial (X1) dan kompensasi non finansial (X2).

Kata kunci: *Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Organizational Commitment*

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan YME, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya, penulis berhasil menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Komitmen Organisasional Tenaga Honoror Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pemalang”.

Tujuan penulisan Skripsi adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat :

1. Yth. Ibu Dra. Nurchayati, S.E., M.M., Akt., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Yth. Drs. Galuh Juniarto, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Yth. Ibu Dr. Honorata Ratnawati Dwi Putranti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan ilmu dalam memberikan bimbingan, nasihat dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Yth. Bapak Drs. Sukardi, M.M. dan Bapak Drs. Hasyim, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji I dan II yang telah memberikan masukan, ilmu, arahan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.
5. Yth. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mengasuh serta membeikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
6. Orang tua dan kakak tercinta, yang telah memberikan motivasi dan sumbangan moril dan materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, secara teoritis dan praktis.

Semarang, September 2023

Penulis

Anisa Sukmawati
NPM. 191003612012099

DAFTAR ISI

	HALAMAN
JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERUNTUKKAN DAN MOTTO	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1. Latar Belakang	I-1
1.2. Rumusan Masalah	I-6
1.3. Pertanyaan Penelitian	I-6
1.4. Tujuan Penelitian	I-6
1.5. Manfaat Penelitian	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-8
2.1. Tinjauan Pustaka	II-8
2.1.1. Kompensasi Finansial	II-8
2.1.2. Kompensasi Non Finansial	II-15
2.1.3. Komitmen Organisasional	II-21
2.2. Penelitian Terdahulu	II-26
2.3. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	II-28
2.3.1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Organisasional	II-28
2.3.2. Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Komitmen Organisasional	II-29
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis	II-30
BAB III METODE PENELITIAN	III-31
3.1. Populasi dan Sampel	III-32

	3.2. Definisi Operasional Variabel	III-33
	3.3. Metode Pengumpulan Data	III-33
	3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	III-34
	3.4.1. Uji Validitas	III-34
	3.4.2. Uji Reliabilitas	III-35
	3.5. Deskripsi Dan Analisis Hasil Penelitian	III-35
	3.5.1. Deskripsi Hasil Penelitian	III-35
	3.5.2. Analisis Hasil Penelitian	III-36
	3.5.2.1. Uji Normalitas.....	III-36
	3.5.2.2. Uji Asumsi Klasik.....	III-36
	3.5.2.3. Goodnes of Fit	III-37
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-39
	4.1. Deskripsi Hasil Penelitian	IV-39
	4.1.1. Deskripsi Identitas Responden.....	IV-39
	4.1.2. Hasil Tanggapan Responden.....	IV-41
	4.1.3. Uji Kualitas Data.....	IV-56
	4.1.3.1. Hasil Uji Validitas	IV-57
	4.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	IV-59
	4.2. Hasil Analisis Data.....	IV-60
	4.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda	IV-60
	4.2.2. Hasil Uji Normalitas	IV-61
	4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	IV-62
	4.2.4. Hasil Uji Goodnes of Fit/Uji Model	IV-63
	4.3. Pembahasan	IV-67
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	V-68
	5.1. Simpulan	V-68
	5.2. Saran	V-68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN