

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN  
KERJA DI CV SUJINAH KABUPATEN GROBOGAN  
SKRIPSI**

Memenuhi Persyaratan  
Untuk Derajat Sarjana S-1 Program  
Studi Manajemen



**Diajukan Oleh**

**Mohamad Nur Yasin**  
**191003612011960**

**FAKULTAS EKONOMIKA BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

**2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN  
KERJA DI CV SUJINAH KABUPATEN GROBOGAN**

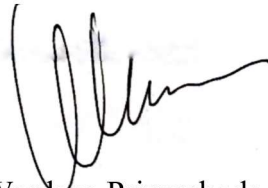
Disusun oleh

**Mohamad Nur Yasin**  
**191003612011960**

Telah Disetujui Pembimbing

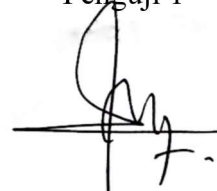
Pada Tanggal 7 Januari 2022

Pembimbing



Drs. S. Wardana Priyambodo, SE, MM.

Penguji 1



Drs. Hasyim, SE, MM

Penguji 2



Drs. Ribut Musprihadi, MM

Semarang, 7 September 2023

Fakultas Ekonomika Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Ketua Program Studi Manajemen

**Drs. Galuh Juniarto, SE., MM**

**NRP:**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

“Hakikat hidup bukanlah apa yang kita ketahui, bukan buku-buku yang kita baca atau kalimat-kalimat yang kita pidatokan, melainkan apa yang kita kerjakan, apa yang paling mengakar di hati, jiwa dan inti kehidupan kita.”

“Sopo bakal nandur, bakal ngunduh, yang artina apa yang kita tanam itu yang kita panen. Berusaha untuk memberi kebaikan, menanam kebaikan kepada siapapun. Banyak kebaikan tidak hanya materi, namun berupa jasa, nasehat, dan banyak lagi yang lainnya”

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk

- Ayah dan Ibu tercinta
- Keluarga besar dan kerabat saya
- Teman-teman Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang sudah mensupport saya untuk menyelesaikan skripsi

Judul : *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus di CV Sujinah*  
Nama : Mohamad Nur Yasin  
NPM : 191003612011960

### ABSTRAK

*Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja non Fisik terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Sujinah, sebuah perusahaan benih tanaman. Kepuasan kerja merupakan faktor kritis dalam menjaga stabilitas karyawan dan produktivitas perusahaan. Kepemimpinan transformasional melibatkan kemampuan seorang pemimpin untuk menginspirasi dan memotivasi karyawan, sedangkan lingkungan kerja non Fisik yang positif mencakup aspek seperti komunikasi yang efektif, pengembangan karir, dan budaya kerja yang inklusif.*

*Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada 82 karyawan CV Sujinah. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode Partial Least Square (PLS) untuk menguji hipotesis dan mengukur pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.*

*Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja non Fisik yang mendukung juga memiliki dampak positif yang signifikan pada kepuasan kerja. Oleh karena itu, sangat penting bagi perusahaan untuk memperhatikan praktik kepemimpinan transformasional dan menciptakan lingkungan kerja non Fisik yang mendukung guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan.*

**Kata kunci:** *Kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja non Fisik, kepuasan kerja, CV Sujinah.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja di CV. Sujinah”. Tujuan penulisan skripsi adalah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai dari perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dra. Nurchayati, MM., AK.CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Ibu Endang Swastuti yang pernah menjabat selaku dosen wali yang banyak memberikan masukan dan semangat kepada kami selama masa perkuliahan.
3. Ibu Sri Suprpti selaku dosen wali yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
4. Bapak Drs. S. Wardana Priyambodo, SE, MM. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu selama penulih menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, baik secara teoritis dan praktis.

Semarang, 8 September

20223

(Mohamad Nur Yasin)

# DAFTAR ISI

JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
BAB I.....	11
PENDAHULUAN .....	11
1.1. Latar Belakang .....	11
1.2. Rumusan Masalah .....	15
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	16
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Manfaat penelitian.....	16
1.5.1. Dari Segi Teoritis .....	16
1.5.2. Dari Segi Praktis.....	16
BAB II.....	18
TINJAUAN PUSTAKA .....	18
2.1. Kepemimpinan Transformasional (Transformasional Leadership) .....	18
2.2. Lingkungan Kerja non Fisik (Non-Physical Work Environment.) .....	20
2.3. Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) .....	22
2.4. Penelitian Terdahulu .....	24
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis .....	25
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja .....	25
2.5.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja .....	26
BAB III .....	29
METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1. Populasi dan Sampel .....	29

3.1.1	Populasi .....	29
3.1.2	Sampel .....	29
3.2.	Variabel Pengukuran dan Pengukuran Variabel .....	29
3.3.	Metode Pengumpulan Data .....	31
3.3.1.	Data Primer .....	31
3.3.2.	Data Sekunder .....	32
3.4.	Pengujian Instrumen Penelitian .....	32
3.4.1.	Pengukuran Outer Model .....	32
3.4.1.1.	Uji Validitas .....	32
3.4.1.2.	Uji Reliabilitas .....	38
3.4.2.	Pengujian Inner Model .....	38
3.4.2.1.	Uji hipotesis .....	39
3.5.	Deskripsi dan Analisis Hasil Penelitian .....	39
BAB IV	.....	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	.....	41
4.1.	Deskripsi Hasil Penelitian .....	41
4.1.1.	Deskripsi Responden Penelitian .....	41
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian .....	44
4.2.	Analisis Hasil Penelitian .....	47
4.2.1.	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) .....	47
4.2.2.	Pengujian Model Struktural (Inner Model) .....	54
4.2.3.	Pembahasan .....	61
BAB V	.....	63
SIMPULAN DAN SARAN	.....	63
4.1.	Simpulan .....	63
4.2.	Saran .....	63
DAFTAR PUSTAKA	.....	69
LAMPIRAN	.....	- 71 -
LAMPIRAN 1 : Surat Permohonan Kuesioner	.....	- 71 -
LAMPIRAN 2 : Contoh pengisian Kuesioner	.....	- 72 -
LAMPIRAN 3 : Tabulasi Data Responden	.....	- 77 -
TABULASI 30 RESPONDEN	.....	- 77 -

TABULASI 82 RESPONDEN .....	- 78 -
LAMPIRAN 4 : Hitungan 30 Responden .....	- 81 -
LAMPIRAN 5 : Hitungan 82 Responden .....	- 83 -