

PENGARUH KEMAMPUAN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN SWALAYAN LUWES PURWODADI)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan oleh :

OXZY YOGA PRATAMA

NPM. 191003612011952

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN SWALAYAN LUWES PURWODADI)**

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh

OXZY YOGA PRATAMA

NPM. 191003612011952

Telah Disetujui Pembimbing
Pada Tanggal

Pembimbing

Penguji 1

Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt., CA
NRP : 111357

Drs. Hasyim, SE, MM
NRP : 0624116302

Penguji 2

Dra. Suparmi, SE, MM
NRP : 0605066802

Semarang,
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
Dekan

Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt. CA
NRP : 111357

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu

QS.Al-Baqarah: 45-

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua yang sangat mengharapkan keberhasilan penulis;
2. Ibu Dra. Nurchayati, SE,MM,Akt., CA selaku dosen pembimbing
3. Karyawan Swalyan Luwes Purwodadi selaku Responden yang telah membantu mengisi kuesioner demi menyelesaikan skripsi ini
4. Rekan-rekan mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945
5. Almameter tercinta

Judul : Pengaruh kemampuan dan kepemimpinan terhadap kinerja, melalui motivasi kerja, sebagai variabel intervening (studi pada karyawan swalayan luwes purwodadi)

Judul : *The influece of ability and leadership on performance through work motivation as an intervening variabel (study of the purwodadi supermarket luwes)*

Nama : Oxzy Yoga Pratama

Npm : 191003612011952

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan pengaruh kemampuan dan kepemimpinan terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan Swalayan Luwes Purwodadi). Populasi yang digunakan seluruh karyawan dengan jumlah keseluruhan 150 karyawan. Sempel yang digunakan sejumlah 109 responden. Kemudian metode pengumpulan data yang digunakan data primer dan kuesioner dengan menggunakan SPSS 25. Analsis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Temuan penelitian ini menyimpulkan bahwa kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lalu kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kemampuan, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur panjatkan kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah- Nya yang berupa kesehatan jasmani maupun rohani sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Kemampuan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan swalayan luwes purwodadi)"** dengan sebaik-baiknya.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi syarat kelulusan Progam S1 Fakultas Ekonomika dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Dukungan berbagai pihak yang telah berjasa dalam membuat skripsi yang sangat berharga, maka pada kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis dalam membuat skripsi ini sekaligus dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, petunjuk nasehat dan saran-saran yang berharga sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Yth Bapak Drs. Galuh Juniarto, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang yang telah memberikan izin kepada penulis di dalam membuat skripsi ini.
3. Bapak Drs. Joko Riyanto, SE., MM. selaku dosen wali yang telah dengan sabar memberikan arahan dan petunjuk, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
4. Bapak Drs. Hasyim, SE,MM dan Ibu Dra. Suparmi, SE,MM selaku

v

dosen penguji yang telah menguji serta memberikan nasehat agar skripsi ini lebih sempurna

5. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945.
6. Kedua orang tua, penulis yang selalu memberikan doa dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman seperjuangan kelas manajemen 2019 yang selalu memberikan dukungan dan semangat sehingga penulis ini dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Orang-orang terdekat yang selalu menghibur dan memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan YME memberikan limpahan karuniaNya atas semua amal dan kebaikannya yang telah memberikan bantuan serta dorongan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi mahasiswa yang membutuhkan.

Semarang,.....2023

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1 Latar Belakang Penelitian	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-5
1.3 Pertanyaan Penelitian	I-6
1.4 Tujuan Penelitian	I-6
1.5 Manfaat Penelitian	I-6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	II-1
2.1 Telaah Teori	II-1
2.1.1 Kemampuan	II-1
2.1.1.1 Definisi Kemampuan	II-1
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kemampuan	II-1
2.1.1.3 Indikator Kemampuan	II-2
2.1.2 Kepemimpinan	II-3
2.1.2.1 Definisi Kepemimpinan	II-3
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	II-3
2.1.2.3 Indikator Kepemimpinan	II-4
2.1.3 Motivasi Kerja	II-5
2.1.3.1 Definisi Motivasi Kerja	II-5
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	II-5
2.1.3.3 Indikator Motivasi Kerja	II-6
2.1.4 Kinerja	II-7
2.1.4.1 Definisi Kinerja	II-7
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	II-7

2.1.4.3 Indikator Kinerja	II-7
2.2 Penelitian Terdahulu	II-8
2.3 Kerangka Pemikiran Teoretis dan Rumusan Hipotesis	II-11
2.3.1 Kemampuan Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	II-11
2.3.2 Kepemimpinan Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	II-11
2.3.3 Kemampuan Berpengaruh terhadap Motivasi Kerja	II-11
2.3.4 Kepemimpinan Berpengaruh terhadap Motivasi Kerja	II-12
2.3.5 Motivasi Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	II-12
BAB III METODE PENELITIAN	III-1
3.1 Populasi dan Sampel	III-1
3.1.1 Populasi Penelitian	III-1
3.1.2 Sampel Penelitian	III-1
3.1.3 Teknik Pengambilan Sampel	III-2
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	III-2
3.2.1 Variabel Penelitian	III-2
3.2.1.1 Variabel Bebas (Independent Variabel)	III-3
3.2.1.2 Variabel Intervening	III-3
3.2.1.3 Variabel Terikat (Dependent Variabel)	III-3
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	III-3
3.3 Metode Pengumpulan Data	III-5
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian	III-5
3.4.1 Uji Validitas	III-5
3.4.2 Uji Reliabilitas	III-6
3.5 Teknik Analisis Data	III-7

3.5 Teknik Analisis Data	III-7
3.5.1 Analisis Deskriptif	III-7
3.5.2 Analisis Inferensial	III-7
3.5.2.1 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	III-8
3.5.3 Uji Normalitas	III-8
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	III-9
3.5.5 Uji Multikolonieritas	III-9
3.5.6 Uji Heteroskedastisitas	III-9
3.5.7 Uji Goodness Of Fit	III-9
3.5.8 Uji Hipotesis	III-10
3.5.9 Uji Sobel	III-10

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1 Analisis Deskriptif	IV-1
4.1.1 Identitas Responden Penelitian	IV-1
4.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	IV-1
4.1.1.2 Identitas Responden dilihat dari Karakteristik Umur	IV-2
4.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	IV-3
4.1.1.4 Identitas Responden berdasarkan Lama bekerja	IV-3
4.1.2 Diskripsi Variabel Penelitian	IV-4
4.1.2.1 Variabel Kemampuan	IV-4
4.2 Analisis Hasil Penelitian	IV-8
4.2.1 Persamaan Regresi Linier Berganda	IV-8
4.2.2 Uji Normalitas	IV-10
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	IV-10
4.2.4 Uji Goodness of Fit (Uji Model)	IV-12
4.2.4.1 Koefisien Determinasi	IV-12
4.2.4.2 Uji Statistik F	IV-13
4.2.5 Uji Hipotesis	IV-13
4.3 Pembahasan	IV-14
4.3.1 Pengaruh Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan Swalayan Luwes Purwodadi	IV-14
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Swalayan Luwes Purwodadi	IV-15
4.3.3 Pengaruh kemampuan terhadap Motivasi Kerja	IV-15
4.3.4 Pengaruh kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	IV-16
4.3.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Swalayan Luwes Purwodadi	IV-16
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1 Simpulan	V-1
5.2 Saran	V-1

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN